

**Les Organisations Syndicales de TIGF : CFDT, CGT, CFTC, FO et SICTAME**

## **LE CLIMAT SOCIAL DE TIGF SE DETERIORE : LA POLITIQUE RH EN CAUSE !**

**Plusieurs signaux d'alertes montrent un malaise social grandissant :**

- **la délégation du stockage de Lussagnet, quitte la dernière réunion du CHSCT.** Les postés sont excédés devant les dysfonctionnements réguliers du fait de la mauvaise prise en compte par Total SA du statut de posté (3x8 ou 2X8) chez TIGF. Il n'existe pas d'accord posté Total SA. Aujourd'hui malgré l'application théorique des mêmes conditions que le site d'accueil, des retards ont lieu dans le paiement des primes de quart du fait de GTA et d'une mauvaise prise en compte chez TSA (interface paie inexistante, saisie manuelle, changement de personne...).
- Les **50 ans de Lussagnet** ont été largement **boudés** par le personnel
- Vos **représentants interpellent en permanence** la Direction qui tarde à mettre à jour la réglementation générale sur les barèmes annuels (salaires, frais de déplacements, IK, primes etc..), officialiser des nominations, transmettre des organigrammes clairs, et à pourvoir les postes vacants etc...
- Les **élus peinent à accomplir leur mandat** du fait de la charge de travail excessive dans certaines entités
- **L'absentéisme** aux formations est **important**
- **L'inadéquation entre charge de travail et moyens humains** (effectif et rotation), le recours excessif à la sous traitance, la perte des compétences en interne, sont sans doute pour quelque chose dans les dépassements délais/budgets observés sur les projets.
- La présence d'un **nombre croissant de personnel intérimaire** (une vingtaine), pour surcroît d'activité devient inexplicable alors que TIGF a une activité organique en croissance constante.
- Les contrats de professionnalisation (16), qualifiant ou diplômant, donnent quelques répit mais réclament un investissement et un encadrement minimal pour leur formation. La frustration est d'autant plus grande que cet investissement se fait le plus souvent à perte puisque ce personnel n'est pas destiné à rester, et que l'effort de formation n'est pas reconnu dans la charge de travail.
- La désignation d'une **expertise par le CHSCT** pour analyser l'adéquation de responsabilités demandées aux futurs **RO et RSES** avec les moyens dont il disposeraient et la reconnaissance de leur niveau de poste.
- Enfin, le **désaccord** survenu entre la **Direction et les OS** à l'occasion de la dernière rencontre paritaire, **sur les dates** de négociation relatives aux augmentations salariales générales, et le principe d'une négociation déconnectée des dispositions de celle du Groupe contrairement à l'usage historique en vigueur. Ce point constitue clairement un sujet de grave divergence.

**Un décalage important entre le discours de la Direction et la perception des salariés s'installe.**

**Défendre les droits les plus élémentaires des salariés devient un combat permanent. Les acquis historiques des salariés sont remis en question par le biais des augmentations générales.**

**Peut-on trouver un terrain de confiance dans ces conditions de fonctionnement ?**

**La Politique RH, c'est aussi le respect des conditions d'emploi des intérimaires et des prestataires. Pour les OS de TIGF, c'est désormais une des priorités de notre action.**

Les OS de TIGF constatent une **grande lassitude** de la part de certains personnels **intérimaires et prestataires**, et nous sommes souvent témoins de **dérives** dans l'utilisation de ces contrats précaires que nous dénonçons fortement. Par ces pratiques RH, TIGF et le Groupe entretiennent une logique de précarité de l'emploi inadmissible.

**Les Organisations Syndicales de TIGF demandent une vraie politique RH basée sur le respect, un langage vrai et transparent.** Cela vaut pour le personnel organique de TIGF, les détachés, les intérimaires et prestataires, les contrats de professionnalisation, et le personnel affecté aux grands projets, entité qui a subi beaucoup d'allers et venues.

**Un changement de politique RH est essentiel !**

**La logique actuelle dessert l'image de TIGF, affecte notre crédibilité et est démotivante pour tous les acteurs de l'entreprise.**